

**Smernica o rovnakom odmeňovaní mužov a žien
za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty
v Dome pokojnej staroby n. o. Gbely**

Názov a sídlo organizácie:

Poradové číslo vnútorného predpisu:

Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu:

Účinnosť vnútorného predpisu:

Vypracoval: Ing. Lucia Poláková

Schválil: Ing. Petra Krbicová

Dom pokojnej staroby n.o., Gbely

10/2026

17.09.2026

01.10.2026

podpis: 

podpis: 

Čl. I

Základné ustanovenia

1. Táto smernica sa vydáva na základe a v súlade so zákonom č. 76/2026 Z. z. o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty (ďalej len „**zákon o rovnakom odmeňovaní mužov a žien**“) a so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
2. Cieľom tejto smernice je zabezpečiť dodržiavanie zákonných povinností a zaviesť objektívny, transparentný a rodovo neutrálny systém hodnotenia pracovných miest a odmeňovania zamestnancov.
3. Smernica sa vzťahuje na všetkých zamestnancov v pracovnom pomere, ako aj na zamestnancov pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
4. Smernica sa nevzťahuje na zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho orgánu v pracovnoprávnom vzťahu.

Čl. II

Vymedzenie pojmov

Definícia kľúčových pojmov:

- a) **Odmena** – základná zložka platu zamestnanca ako aj všetky ďalšie doplnkové zložky odmeny, t. j. peňažné alebo vecné plnenia poskytované zamestnancovi priamo alebo nepriamo v súvislosti so zamestnaním.
- b) **Úroveň odmeny** – odmena za kalendárny rok a zodpovedajúca hodinová odmena.
- c) **Kategória zamestnancov** – zamestnanci vykonávajúci rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty zoskupení v rovnakej platovej triede.
- d) **Rovnaká práca alebo práca rovnakej hodnoty** – práca rovnakej alebo porovnateľnej zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti, ktorá je vykonávaná v rovnakých alebo porovnateľných pracovných podmienkach pri dosahovaní rovnakej alebo porovnateľnej výkonnosti a výsledkov práce v pracovnom pomere.
- e) **Rozdiel v odmeňovaní** – percentuálny rozdiel medzi priemernými úrovňami odmien mužov a žien v rámci danej kategórie zamestnancov.
- f) **Štruktúra odmeňovania** – systém pravidiel a kritérií obsiahnutých v tejto smernici, podľa ktorých zamestnávateľ určuje odmeny zamestnancov.

Čl. III

Štruktúra odmeňovania

1. Odmeňovanie zamestnancov sa riadi zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „**zákon č. 553/2003 Z. z.**“) a súvisiacich všeobecne záväzných právnych predpisov. Táto smernica dopĺňa systém o transparentné pravidlá pre priznanie osobných príplatkov a odmien, o ktorých rozhoduje zamestnávateľ.

2. Zaradenie pracovného miesta do platovej triedy sa vykonáva podľa katalógov pracovných činností, ktoré tvoria prílohy zákona č. 553/2003 Z. z., a to na základe najnáročnejšej pracovnej činnosti zodpovedajúcej danému pracovnému miestu. Kvalifikačné predpoklady a ďalšie podmienky zaradenia sú stanovené zákonom č. 553/2003 Z. z.. Zamestnávateľ zaraďuje pracovné miesta do platových tried objektívnym a rodovo neutrálnym spôsobom v súlade s § 3 zákona o rovnakom odmeňovaní mužov a žien. Katalóg pracovných činností rozdeľuje pracovné triedy na základe zložitosti, zodpovednosti, namáhavosti, pracovných podmienok a ďalších faktorov, ktoré sú relevantné pre konkrétne pracovné miesto alebo pracovnú pozíciu.
3. Na účely zákona o rovnakom odmeňovaní mužov a žien sa za kategórie zamestnancov vykonávajúcich rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty považujú skupiny zamestnancov zaradených do rovnakej platovej triedy podľa zákona č. 553/2003 Z. z. Hodnota práce v rámci jednotlivých platových tried je charakterizovaná na základe kritérií zložitosti, zodpovednosti, namáhavosti a pracovných podmienok v súlade s § 3 zákona o rovnakom odmeňovaní mužov a žien.
4. Výška platovej tarify pre každú platovú triedu a platový stupeň je určená záväzne príslušnými právnymi predpismi. Tieto platové triedy sú premietnuté do jednotlivých kategórií vid'. Príloha č. 2 a Príloha č. 3

Čl. IV

Informácie pred vznikom pracovného pomeru

1. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby zverejnená pracovná ponuka bola formulovaná rodovo neutrálnym jazykom.
2. Fyzická osoba, ktorá sa uchádza o zamestnanie, má právo na informácie o nástupnej odmene alebo o rozpätí nástupnej odmeny na pracovnom mieste, o ktoré sa uchádza.
3. Zamestnávateľ nesmie od fyzickej osoby, ktorá sa u neho uchádza o zamestnanie, vyžadovať informáciu o jej odmene u súčasného zamestnávateľa alebo predchádzajúcich zamestnávateľov.

Čl. V

Kritériá na posudzovanie rovnakej práce alebo práce rovnakej hodnoty

1. Pri hodnotení zamestnávateľ uplatňuje objektívne, rodovo neutrálné a overiteľné kritériá, ktoré sa vzťahujú výlučne na požiadavky pracovného miesta a nie na osobu zamestnanca. Hodnotenie pracovných miest sa vykonáva na základe týchto hlavných kritérií:
 - a) **Zložitosť:** požadovaný stupeň vzdelania, odborná kvalifikácia a zručnosti
 - b) **Namáhavosť:** fyzická námaha, psychická záťaž, miera stresu pri práci
 - c) **Zodpovednosť:** zodpovednosť za riadenie, za zdravie a bezpečnosť klientov, za zverený majetok, financie, za ochranu citlivých osobných údajov či riadenie iných zamestnancov.
 - d) **Pracovné podmienky:** vplyv prostredia, fyzická a psychická záťaž

ČI. VI

Kritéria na určovanie a zvyšovanie odmien

1. Základný plat zamestnanca (platová tarifa) je určený zákonom č. 553/2003 Z. z..
2. Postup do vyššieho platového stupňa sa realizuje automaticky po uplynutí zákonom stanovenej doby praxe podľa zákona č. 553/2003 Z. z..
3. Osobný príplatok podľa § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. môže byť zamestnancovi priznaný na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo na vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností.
4. Osobný príplatok podľa § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. môže byť zamestnancovi priznaný aj pri nástupe do zamestnania, a to na základe odbornej praxe, skúseností a odborných znalostí alebo zručností potrebných pre danú pracovnú pozíciu.
5. Osobný príplatok možno zamestnancovi / zamestnankyni zvýšiť na základe:
 - a) ocenenia mimoriadnych pracovných schopností (napríklad pri zvýšení kvalifikácie, pri vysokej úrovni psychickej odolnosti a empatie – zvládania krízových stavov, pri všestrannosti a flexibilitate),
 - b) dosiahnutých pracovných výsledkov (napríklad nízka chybovosť a plnenie plánov, dlhodobé výborné výsledky pri starostlivosti o klientov, vysoký štandard hygieny a čistoty pri upratovaní, vysoká kvalita a dodržiavanie noriem v kuchyni),
 - c) vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností.
6. Odmenu podľa § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. môže zamestnávateľ zamestnancovi / zamestnankyni poskytnúť na základe objektívnych a rodovo neutrálnych kritérií. Odmenu poskytnúť:
 - a) za kvalitné vykonávanie pracovných činností (napríklad za príkladné vedenie zdravotnej dokumentácie, včasné zachytenie varovných signálov zmeny zdravotného stavu klientov, mimoriadne citlivý a empatický prístup k seniorom s ťažkým stupňom demencie, dôslednú prevenciu dekubitov u ležiacich klientov, vysokú kvalitu práce pri adaptácii nových klientov na prostredie zariadenia, aktívnu komunikáciu s rodinnými príslušníkmi, spoluúčasť na tvorbe, prehodnocovaní a aktualizácii individuálnych plánov, operatívne riešenie individuálnych požiadaviek a potrieb klientov, dlhodobé dodržiavanie noriem pri príprave jedál, udržiavanie permanentne vysokého hygienického štandardu, výbornú starostlivosť o bielizeň, rýchle a operatívne odstraňovanie bežných porúch)
 - b) za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy (nečakaná alebo nárazová udalosť),
 - c) za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností,
 - d) za splnenie vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy,
 - e) za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku,
 - f) za poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti,
 - g) za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení,
 - h) za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov,
 - i) pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok,
 - j) podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

Čl. VII

Práva zamestnancov na informácie o odmenách

1. Každý zamestnanec / zamestnankyňa má právo požiadať zamestnávateľa o nasledovné informácie:
 - a) úrovni jeho odmeny,
 - b) priemernej úrovni odmien rozdelených podľa pohlavia u kategórie zamestnancov vykonávajúcich rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty ako zamestnanec / zamestnankyňa; to neplatí, ak by sa z tejto informácie dala určiť úroveň odmeny iného konkrétneho zamestnanca.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi informáciu podľa odseku 1 do dvoch mesiacov odo dňa podania žiadosti.
3. Ak sú informácie podľa odseku 1, ktoré boli zamestnancovi poskytnuté nepresné alebo neúplné, zamestnanec má právo na základe žiadosti získať od zamestnávateľa dodatočné a odôvodnené vysvetlenie a podrobnosti ohľadom týchto informácií. Zamestnávateľ poskytne dodatočné a odôvodnené vysvetlenie a podrobnosti podľa prvej vety do 30 dní odo dňa podania žiadosti podľa prvej vety.
4. Zamestnanec / zamestnankyňa je oprávnený požiadať o poskytnutie vyššie uvedených informácií písomne dorúčením žiadosti priamemu nadriadenému, ako aj prostredníctvom zástupcov zamestnancov alebo prostredníctvom Slovenského národného strediska pre ľudské práva.
5. Zamestnávateľ raz za rok informuje zamestnancov o ich práve na informácie podľa tohto bodu a o postupe pri uplatnení tohto práva.
6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi informáciu do dvoch mesiacov odo dňa podania žiadosti.
7. Zamestnávateľ môže vyžadovať od zamestnanca / zamestnankyne zachovávanie mlčanlivosti o priemernej úrovni odmien podľa odseku 1. písmeno b).

Čl. VIII

Ochrana osobných údajov

1. Na spracúvanie osobných údajov podľa tejto smernice sa vzťahujú všeobecné predpisy o ochrane osobných údajov. Osobné údaje spracúvané podľa bodov Čl. VI tejto smernice možno použiť len na účel uplatňovania práva na rovnakú odmenu.
2. Ak by sa z informácií, ktoré sa sprístupňujú podľa Čl. VI dala určiť odmena konkrétneho zamestnanca / zamestnankyne, prístup k týmto informáciám majú len zástupcovia zamestnancov, inšpektorát práce a Slovenské národné stredisko pre ľudské práva.

Príloha č. 1

Kategórie zamestnancov

K1 = platová trieda 1

K2 = platová trieda 1 + zmennosť

K3 = platová trieda 2

K4 = platová trieda 2 + zmennosť

K5 = platová trieda 4 + zmennosť

K6 = platová trieda 4 + zmennosť + kreditový príplatok

K7 = platová trieda 5

K8 = platová trieda 5 + riadiaci príplatok

K9 = platová trieda 6

K10 = platová trieda 6 + riadiaci príplatok + kreditový príplatok

CHARAKTERISTIKY PLATOVÝCH TRIED PRE PRACOVNÉ ČINNOSTI S PREVAHOU DUŠEVNEJ PRÁCE PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

2. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom alebo úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Obslužné práce alebo rutinné práce podľa pokynov alebo podľa zaužívaného postupu s presne ustanovenými výstupmi. Jednoduché administratívne práce, hospodársko-správne práce alebo ekonomické práce podľa presných postupov a pokynov.

Samostatné rutinné práce podľa rámcových pokynov alebo zabezpečovanie časti zverenej agendy vyžadujúce koordinovanie činností v rámci organizačného útvaru. Vykonávanie administratívnych prác alebo opakovaných hospodársko-správnych prác, ekonomických prác alebo technických prác.

3. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Samostatné ucelené rutinné práce zvládnuteľné v rámci existujúcich štandardov alebo zabezpečovanie agend spravidla so značným rozsahom väzieb v rámci súboru vykonávaných činností, s prípadnou spolupracou s organizačnými útvarmi v rámci príslušného úseku, so zodpovednosťou za výsledky práce ovplyvňujúce činnosť jednotlivcov i pracovných kolektívov mimo vlastného organizačného útvaru.

Odborné práce alebo samostatné vykonávanie ucelených agend so spravidla novými premenlivými informáciami, s väzbami aj mimo súboru vykonávaných činností, ktoré sú spracúvané podľa rámcových postupov. Práce vyžadujúce spoluprácu aj s inými organizačnými útvarmi v rámci zamestnávateľského subjektu, so zodpovednosťou za výsledky práce, s dôsledkami pre iné organizačné útvary prevažne v rámci vlastného zamestnávateľského subjektu.

4. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Odborné práce s požiadavkou voľby správneho postupu z viacerých možných riešení, s novými, spravidla neúplnými informáciami, s nepravidelnými termínmi dodania, prevažne spracúvanými podľa metodických pokynov alebo vnútorných predpisov zamestnávateľa alebo podľa všeobecne záväzných právnych predpisov. Práce vyžadujúce pravidelnú spoluprácu aj s organizačnými útvarmi mimo vlastného zamestnávateľa a so zodpovednosťou za rozhodnutia a výsledky práce s dôsledkami pre organizačné útvary aj mimo vlastného zamestnávateľa.

5. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Samostatné ucelené odborné práce so zvýšenými nárokmi na myslenie vyžadujúce spracúvanie nových a spravidla neúplných informácií so značným rozsahom väzieb v rámci príslušného úseku činností podľa všeobecne záväzných právnych predpisov alebo podľa metodických usmernení s rámcovo ustanovenými výstupmi. Práce vyžadujúce osobitné podklady pri riešení zložitých problémov a spoluprácu s viacerými organizačnými útvarmi mimo vlastného zamestnávateľa a so zodpovednosťou za výsledky práce alebo za rozhodnutia s dôsledkami pre organizačné útvary týchto subjektov alebo pre tieto subjekty samotné.

6. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad ustanovený osobitným predpisom alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Odborné špecializované práce vo vymedzenej oblasti s vysokými nárokmi na myslenie a rozhodovanie o voľbe správneho postupu na základe metodických usmernení, práce vyžadujúce si odborné konzultácie pri riešení problémov a spoluprácu s viacerými subjektmi mimo vlastného zamestnávateľa. Samostatné zabezpečovanie zložitých úloh a agend alebo vykonávanie čiastkových tvorivých činností s väzbami a súvislosťami presahujúcimi rámec daného odboru činností, spojené so zvýšenou psychickou záťažou. Analytická a hodnotiaci činnosť pri príprave podkladov na rozhodovací proces s dôsledkami na viaceré subjekty mimo vlastného zamestnávateľa.

7. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Odborné špecializované práce s väzbami aj medzi rôznymi úsekmi činností s vysokými nárokmi na myslenie a analytické schopnosti, s požiadavkou na rozhodovanie o voľbe správneho postupu z mnohých možných riešení, vyžadujúce špeciálne konzultácie pri riešení zložitých problémov a spoluprácu s viacerými subjektmi mimo vlastného zamestnávateľa. Analytická a hodnotiaci činnosť vrátane systémových prác spojených so zabezpečovaním zložitých úsekov a agend. Systémová a syntetická činnosť vo vymedzenej oblasti.

8. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Samostatné odborné špecializované práce s rozsiahlymi väzbami medzi rôznymi úsekmi činností vykonávané podľa individuálne ustanovených postupov vopred neurčeným spôsobom. Koordinovanie určených častí zložitých systémov vyžadujúce špeciálne konzultácie a osobitné podklady. Koncepčné, systémové, metodické činnosti alebo výskumné práce so samostatným výberom postupov a spôsobov riešení vykonávané vopred bližšie nešpecifikovaným spôsobom.

9. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Vysokošpecializované odborné práce alebo zložité analytické a syntetické činnosti, ktorých výsledkom sú riešenia zásadného charakteru. Koordinovanie komplexov systémov s nárokmi na mimoriadne schopnosti, najmä tvorivé, komunikačné a podobne. Výskumné a vývojové práce pri tvorbe nových riešení s cieľom dosiahnutia značného pokroku na príslušnom úseku činnosti. Tvorivá interpretácia umeleckého diela.

10. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Tvorivé riešenie úloh rozvoja vedy a techniky principiálne novým, originálnym spôsobom, ktoré si vyžaduje vysoko koncepčné a tvorivé myslenie a schopnosť analýzy veľmi zložitých problémov a syntetické myslenie s cieľom dosiahnuť značný kvalitatívny pokrok v danom odbore činnosti. Koordinovanie celoštátnych alebo medzištátnych systémov so širokými vonkajšími a vnútornými väzbami. Vykonávanie súboru činností a úkonov singulárneho charakteru v procese spravodajského zabezpečenia obrany, obranyschopnosti a bezpečnosti štátu. Tvorivá príprava a naštudovanie umeleckého diela.

11. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Tvorivé a vedecké práce pri spracúvaní úplne nových nekompletných informácií s nadväznosťami medzi vednými odbormi, zamerané na vypracúvanie hypotéz, nových originálnych riešení s nešpecifikovanými výstupmi. Vysokošpecializované a systémové práce v oblasti spravodajského zabezpečenia obrany, obranyschopnosti a bezpečnosti štátu zamerané na detekciu a identifikáciu činností predstavujúcich hrozby a riziká pre obranu alebo bezpečnosť štátu. Experimentálne alebo teoretické práce zamerané na získavanie nových poznatkov a ich prenášanie do praxe napríklad v oblasti medicíny alebo umenia.

Príloha č. 3

CHARAKTERISTIKY PLATOVÝCH TRIED PRE PRACOVNÉ ČINNOSTI REMESELNÉ, MANUÁLNE ALEBO MANIPULAČNÉ S PREVAHOU FYZICKEJ PRÁCE PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

1. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: neustanovujú sa.

Pomocné manipulačné práce podľa presných postupov a pokynov s bežnou fyzickou námahou a s bežnou zmyslovou záťažou. Prípravné práce s bežnou zmyslovou záťažou alebo pomocné práce so zvýšenou fyzickou námahou alebo s rizikom pracovného úrazu. Obslužné rutinné, opakujúce sa práce so zodpovednosťou za vlastnú, jednoduchú, plne kontrolovateľnú prácu.

2. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie.

Ucelené obslužné rutinné práce podľa daných postupov a prevádzkových režimov spojené s prípadnou hmotnou zodpovednosťou, so zvýšenou zmyslovou záťažou, s rizikom pracovného úrazu alebo s vysokou fyzickou námahou. Odborné rutinné práce vykonávané podľa rámcových pokynov a spravidla spojené s hmotnou zodpovednosťou, so zvýšenou zmyslovou záťažou a so zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť aj iných osôb. Organizovanie jednotlivých ľahko ovládateľných technologických procesov, prevádzkových procesov alebo iných procesov, alebo zabezpečovanie chodu zariadení s určitou možnosťou úpravy postupu. Jednoduché individuálne remeselné práce.

3. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie alebo úplné stredné vzdelanie.

Rôznorodé odborné rutinné práce spojené spravidla s vysokou hmotnou zodpovednosťou, so zvýšenou zmyslovou záťažou, s prípadnou osobnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb, s presnými väzbami na ďalšie pracovné procesy. Organizovanie alebo zabezpečovanie chodu čiastkových úsekov prevádzkových procesov alebo zložitých zariadení s možnosťou voľby postupu, spravidla spojené s vysokou zmyslovou záťažou a so zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb. Zložené individuálne remeselné práce. Ucelené odborné práce podľa rámcových postupov spojené spravidla s vysokou osobnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb, s veľmi vysokou hmotnou zodpovednosťou alebo so zodpovednosťou za ťažko odstrániteľné škody s početnými väzbami na ďalšie pracovné procesy. Organizovanie alebo operatívne zabezpečovanie chodu veľmi zložitých zariadení spravidla spojené so značnou psychickou záťažou a so zodpovednosťou za zdravie a životy širšieho okruhu ďalších osôb. Individuálne remeselné práce so značným podielom tvorivej invencie alebo individuálne remeselné vysokoodborné práce.

4. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie.

Špeciálne odborné práce s možnosťou samostatnej voľby pracovného postupu spojené spravidla s vysokou osobnou zodpovednosťou za bezpečnosť a životy širokého okruhu osôb alebo so zodpovednosťou za spravidla neodstrániteľné škody, s väzbami na prácu iných pracovných kolektívov. Organizovanie alebo operatívne zabezpečovanie chodu súboru zložitých zariadení alebo prevádzkových procesov podľa všeobecných postupov, spravidla spojené s vysokou psychickou záťažou, so stresovými situáciami a so zodpovednosťou za škody vzniknuté činnosťou zvereného úseku. Individuálne tvorivé majstrovské remeselné práce.

ZÁPISNICA

z prerokovania Smernice o rovnakom odmeňovaní mužov a žien Domu pokojnej staroby n.o., Gbely, vyhotovenej dňa 17.09.2026

Prerokovanie Smernice rovnakom odmeňovaní mužov a žien Domu pokojnej staroby n.o., Gbely, vyhotovenej dňa 17.09.2026 medzi

Domom pokojnej staroby n.o., Gbely, zastúpeným riaditeľkou Ing. Petrou Krbicovou a Základnou organizáciou Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry, závodný výbor Domu pokojnej staroby n.o., Gbely, zastúpená predsedníčkou závodného výboru Martinou Bučkovou.

Stanovisko riaditeľky Ing. Petry Krbicovej:

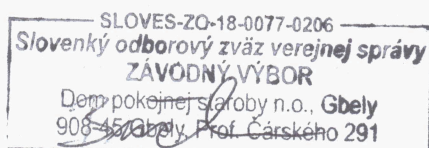
Dňa 17.09.2026 bola vypracovaná Smernica o rovnakom odmeňovaní mužov a žien Domu pokojnej staroby n.o., Gbely. Nová smernica bola vyhotovená z dôvodu zabezpečiť u zamestnávateľa uplatňovanie zásady rovnakého odmeňovania mužov a žien za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty v súlade so zákonom č. 76/2026 Z. z.

Stanovisko predsedníčky pani Marty Bučkovvej:

Súhlasím s vydaním Smernice rovnakom odmeňovaní mužov a žien Domu pokojnej staroby n.o., Gbely.

V Gbeloch dňa 17.09.2026


Ing. Petra Krbicová
riaditeľka Domu pokojnej
staroby n.o., Gbely



Martina Bučková
predsedníčka závodného výboru